

В.о. генерального директора  
ДП «Харківстандартметрологія»  
ВЕЛИЧКУ В.А.

Шановний Володимире Анатолійовичу!

На Ваш лист від 29.10.2019 №1465/18 Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради повідомляє, що надані Вами для повідомної реєстрації зміни та доповнення до колективного договору зареєстровані 11.11.2019, реєстраційний №23.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», на виконання вимог п. 3 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року №115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року №768) зміни та доповнення до колективного договору Вашого підприємства внесено до реєстру галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Начальник управління



В.Г. ЦЕПКО



## **ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між адміністрацією та трудовим колективом Державного підприємства «Харківський регіональний науково-виробничий центр стандартизації, метрології та сертифікації»  
на 2016-2020 роки**

Схвалено на узгоджувальній  
наradі

«28» жовтня 2019 року

Протокол від 28 жовтня 2019 року

ХАРКІВ  
2019 р

## ЗМІНИ до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом Державного підприємства  
«Харківський регіональний науково-виробничий центр стандартизації, метрології  
та сертифікації» на 2016-2020 роки

1. Внести наступні зміни до розділу 3 «Оплата праці», п 3.1.10. викласти у наступній редакції :

3.1.10. Преміювання працівників ДП «Харківстандартметрологія», крім працівників метрологічного центру та працівників Державної медико - діагностичної лабораторії «МетроЛаб», за виконання затверджених планових завдань проводити згідно з Положенням, наведеним у Додатку 7.

3.1.10.1. Преміювання працівників основних виробничих підрозділів з метрології ДП «Харківстандартметрологія» за виконання затверджених планових завдань та інших доручень і завдань, обумовлених посадовими інструкціями проводити згідно з Положенням, наведеними у Додатку 7.1.

3.1.10.2. Преміювання працівників Державної медико - діагностичної лабораторії «МетроЛаб» за виконання затверджених планових завдань та інших доручень і завдань, обумовлених посадовими інструкціями проводити згідно з Положенням, наведеними у Додатку 7.2, що додається .

2. Внести зміни до Додатку 7, п.1.7. викласти у наступній редакції :

1.7. Положення розповсюджується на усіх працівників підприємства, крім працівників основних виробничих підрозділів з метрології та працівників Державної медико - діагностичної лабораторії «МетроЛаб», при цьому облік виконання затверджених планових завдань по філії ВТЦ «Прилад» ведеться окремо.

3. Дію Змін до колективного договору ввести з 1 січня 2020 року, на термін до 31 травня 2020 року. У разі відсутності пропозицій від Сторін, що підписали цю Зміну, вважати її пролонгованою до укладання нового колективного договору.

В.о.генерального директора  
Державного підприємства  
«Харківський регіональний  
науково-виробничий центр  
стандартизації, метрології та  
сертифікації»



В.А.Величко

2019 року

Голова первинної профспілкової  
організації Державного  
підприємства «Харківський  
регіональний науково-  
виробничий центр  
стандартизації, метрології та  
сертифікації»



О.Б.Петров

2019 року



## ПОЛОЖЕННЯ

**про преміювання працівників Державної медико - діагностичної лабораторії «МетроЛаб» ДП „Харківстандартметрологія” за виконання затверджених планових завдань та інших доручень і завдань, обумовлених посадовими інструкціями .**

Це “Положення...” розроблене згідно Господарського Кодексу України, Закону України “Про оплату праці”, Кодексу Законів про працю України та змін до нього, а також з діючою Галузевою Угодою.

### 1. Загальні положення.

1.1. “Положення...” вводиться в дію з метою підсилення ролі премії в досягненні високих кінцевих наслідків праці, підвищення зацікавленості всіх виконавців в зростанні та продуктивності праці, встановлення прямої залежності розміру премії від одержаного доходу та розміру вкладу працівників в загальні наслідки праці.

1.2. Преміювання працівників проводиться за наслідками діяльності за місяць за рахунок фонду додаткової заробітної плати.

1.3. Плановий відсоток премії підрозділу визначається при формуванні планових завдань.

1.4. Премія працівникам, що звільнені з будь-яких причин на дату підготовки наказу не сплачується.

1.5. Положення розповсюджується тільки на працівників Державної медико-діагностичної лабораторії «МетроЛаб» ДП «Харківстандартметро-логія” .

### 2. Умови та показники преміювання.

2.1. Преміювання працівників підрозділу здійснюється за умови виконання планового місячного завдання даного підрозділу, і не залежить від виконання плану по підприємству в цілому.

2.2. Кожній категорії працівників встановлюється до п'яти показників преміювання. Кожному показнику відповідає нормативне значення питомої ваги від загального відсотка премії, згідно Таблиці 1.

2.3. Загальний відсоток преміювання визначається підсумком відсотків за показниками, що визначені кожному працівнику.

2.4. При наявності порушень та зауважень до працівника, премія знижується згідно порядку, що наведено у Таблиці 1. У разі наявності двох та більше випадків порушень по кожному з показників, працівник позбавляється премії повністю та до нього застосовується догана.

2.5. Премія нараховується на посадовий оклад з урахуванням надбавок та доплат, що сплачуються за рахунок витрат підприємства (за винятком доплат за роботу у важких і шкідливих умовах праці та особливо важких і особливо

шкідливих умовах праці згідно п.4 та надбавок за безперервний стаж згідно п.20 Додатку 4, доплат за роботу у вихідні (за графіком), святкові та неробочі дні, на надурочних роботах за фактично відпрацьований час, які компенсуються оплатою у подвійному розмірі.

### **3. Розміри та джерела преміювання.**

3.1. Розмір максимального планового відсотка для усіх працівників лабораторії встановлюється при формуванні планового завдання.

3.2. Фактичний розмір відсотка премії кожному працівнику визначається керівником лабораторії за показниками, що встановлені для кожної категорії працівників згідно таблиці № 1 до цього Положення.

3.3. Фактичний розмір відсотка премії керівнику лабораторії визначається заступником за напрямком за показниками, що встановлені для керівника згідно таблиці № 1 до цього Положення.

3.4. Розмір фактичного відсотка премії окремого працівника у межах одного підрозділу може бути різним.

3.5. Подання керівника лабораторії оформлюється службовою запискою, погодженою заступником та затверджується генеральним директором або особою, що виконує його обов'язки і подається у ПЕВ. ПЕВ здійснює розподіл суми визначеної керівником підрозділу окремо за дні відрядження та за фактично відпрацьовані дні за табелем робочого часу та готує наказ.

3.8. Адміністрація має право за погодженням з ППО зменшувати відсоток премії для підрозділу, або перенести термін виплати премії, але не більше ніж на місяць, у разі:

- погіршення фінансового стану Центру;
- підвищення посадових окладів та надбавок протягом місяця, якщо таке підвищення не було враховано при формуванні планових завдань.

3.9. Нарахування премії проводиться згідно наказу ДП «Харківстандартметрологія». Наказ про преміювання обов'язково погоджується із Головою профспілкового комітету.

3.10. Премія згідно цього Положення виплачується, як правило, не пізніше місячного строку після закінчення звітного періоду, в строки виплати заробітної плати, якщо не приймається рішення згідно п. 3.8 цього Положення.

Таблиця 1.

Показники для розрахунку відсотку премії для різних категорій персоналу Державної медико-діагностичної лабораторії «МетроЛаб» ДП «Харківстандартметрологія».

№ з/п	Показник преміювання для працівників лабораторії	Питома вага показника у загальному відсотку премії	Відсоток зниження премії за одне порушення	Відсоток зниження премії за два порушення та більше
1	2	3	4	5
Начальник лабораторії				
1	Відсутність порушень трудової дисципліна персональної та колективу.	20	-10	-20
2	Загальне управління персоналом, проведення щотижневих тренінгів, належний та своєчасний контроль за виконанням та якістю робіт у підрозділі.	20	-10	-25
3	Належне оформлення та ведення документації (СОП, журналів, документації з акредитації, по посадовим інструкціям, з повірки, калібрування обладнання та іншої документації)	20	-10	-25
4	Облік та оперативне управління запасами, списанням матеріалів, обладнання та інше.	20	-10	-25
5	Сприяння зростанню обсягів робіт у лабораторії (участь у розробці акцій, коригування прейскурантів цін, робота з аутсорсерами та оптовими замовниками) та ін.	20	-10	-25



1	2	3	4	5
		100	-50	-120
2. Медичні сестри:				
1.	Відсутність порушень режиму роботи та відсутність зауважень до зовнішнього вигляду	30	-15	-35
2.	Відсутність нарікань з боку споживачів послуг , дотримання медичної деонтології.	20	-10	-25
3.	Належне оформлення та ведення документації та належне утримання робочого місця.	15	-8	-20
4.	Раціональне використання витратних матеріалів	20	-10	-25
5.	Відвідування щотижневих тренінгів	15	-8	-20
		100	-51	-125
3. Біолог, лікар-лаборант :				
1.	Відсутність порушень режиму роботи та відсутність зауважень до зовнішнього вигляду	20	-10	-25
2.	Належне оформлення та ведення документації , належне утримання робочого місця	20	-10	-25
3.	Облік та раціональне використання витратних матеріалів	20	-10	-20
4.	Своєчасність виконання робіт	30	-15	-35
5.	Відсутність порушень по обов'язкам, передбаченим посадовою інструкцією	10	-5	-15
		100	-50	-120
4. Молодший медичний персонал :				

1	2	3	4	5
1.	Відсутність порушень режиму роботи та відсутність зауважень до зовнішнього вигляду	40	-20	-45
2.	Якісне проведення прибирання та додержання норм дезінфекції та стерилізації лабораторної посуду.	60	-30	-70
		100	-50	-115
5.Лаборант				
1.	Відсутність порушень режиму роботи та відсутність зауважень до зовнішнього вигляду	20	-10	-25
2.	Належне оформлення та ведення документації , належне утримання робочого місця.	20	-10	-25
3.	Своєчасність виконання завдань	30	-15	-35
4.	Відсутність порушень по обов`язкам, що передбачені посадовою інструкцією	30	-15	-35
		100	-50	-120



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------

Прошито та  
пронумеровано 7 ар  
Голова ППО  
ДП «Харківстандартметроло

О.Б.

Прошито та  
пронумеровано 7 аркушів  
Голова ППО  
ДП «Харківстандартметрологія»



О.Б.Петров